



Bedrijfsaanbod “Voorbereiding op Pensioen”

Door toedoen van de bevolkingsveroudering, krijgt uw onderneming of uw organisatie op korte of middellange termijn ongetwijfeld te maken met een toenemende uitstroom van medewerkers die hun pensioenleeftijd naderen of bereiken. In het kader van hun HR-beleid wensen steeds meer ondernemingen en organisaties iets zinvols terug te doen voor de jarenlange inzet van hun trouwe en ervaren medewerkers. Het opstarten van een aangepaste programmareeks over ‘voorbereiding op pensioen’ past volkomen in deze bedrijfsvisie & -strategie.

Immers, wanneer werknemers hun werkomgeving met een goed en tevreden gevoel en vanuit wederzijdse dankbaarheid kunnen verlaten, zijn zij de beste “ambassadeurs” van hun oude werkplek. Een werkgever die zijn werknemer op een goede manier uitwift, zal alleen maar positief spreken over het bedrijf nadien. Bedrijven geven hiermee terecht een aanzet naar een leeftijdsbewust HRM-beleid.

Ons bedrijfsaanbod met als titel ‘*Eindeloopbaan: uitzicht op een nieuwe toekomst!*’ moet dan ook gezien worden als een **sluitstuk van een kwaliteitsvol en leeftijdsgerelateerd personeelsbeleid.**

► Projectuitgangspunt

Het naderen of bereiken van de pensioenleeftijd en het afscheid nemen van een goed gevulde carrière betekent voor vele mensen een verandering, die niet onderschat mag worden! Bij elke belangrijke verandering in onze levensloop is immers een goede voorbereiding essentieel. Dit geldt vooral bij het afscheid nemen van het werk, bij het met pensioen gaan en bij einde van de ‘actieve’ loopbaan.

Het is in zekere zin een nieuw leven dat begint en dat kan niet zonder de nodige voorbereidingen en aanpassingen. Om van de voordelen van de nieuwe levensfase echter te kunnen genieten, is het belangrijk dat men voldoende tijd uittrekt om over alle aspecten van de overgang van een actief leven naar het pensioen te praten. Op tijd vooruitkijken en reflecteren legt immers een stevig fundament onder de toekomstplannen, op sociaal, menselijk en familiale vlak.

Uw onderneming of organisatie kan hierin het voortouw nemen door de implementatie van een programma “voorbereiding op pensionering” op bedrijfsniveau.

► **Projectfinaliteit**

Ons aanbod stelt zich als doel werknemers aan het einde van hun loopbaan goed wegwijs te maken in voor hen belangrijke toekomstkwesties, zodat zij op een doordachte manier bewuste keuzes kunnen maken. Een training, cursusreeks of workshops ‘Voorbereiding op Pensioen’ in uw bedrijf is de beste manier om uw medewerkers van nabij en intensief te betrekken en de troeven en mogelijkheden van ouder worden uiteen te zetten.

Daarom zijn wij van mening dat zulk initiatief goed past binnen de HRM opdrachten van uw bedrijf of organisatie.

► **Projectvoorbereiding**

Als gespecialiseerde vormingsorganisatie maakt Integraal VZW samen met én voor u een inhoudelijk programma op maat, rekening houdend met uw wensen en uw concrete situatie. Integraal zal het programma uitwerken, inhoudelijk mee vorm geven en (indien gewenst) mee helpen begeleiden.

De informatie kan geboden worden in een cyclus van enkele namiddagen of avonden. Locatie naar keuze: in company of op een externe locatie.

Voorbeeld van standaardprogramma van drie à vier dagdelen (“in company training”).

| Voorstel inhoud van standaardprogramma |
|--|
| ✓ Welkom & situering door HR verantwoordelijke of leidinggevende. |
| ✓ Welkom namens Integraal: situering van het geheel. |
| ✓ Interactieve sessie ‘ <i>Het geheim van een succesvol pensioen</i> ’ met concrete tips waarmee men zijn/haar pensioen tot een succes kan maken. Invalshoeken die aan bod komen: afscheid van het werk, vrij tijd & tijdsbesteding, veranderende relaties nu & straks, zingeving & waarden, gezondheid, creatief & zinvol ouder worden, |
| ✓ <i>Sessie over pensioen- & toekomstplanning</i> over pensioenregeling, aanvraagmodaliteiten, al dan niet vervroegd pensioen, -berekening, -bedragen, toegelaten arbeid, uitbetaling, ziekteverzekering, voorzieningen,... + gelegenheid vraagstelling. |
| ✓ Sessie kan aangevuld worden met relevante (interne) informatie over groepsverzekering (indien op het bedrijf toepasbaar). |
| ✓ Sessie over <i>successierecht, successie- & vermogensplanning</i> + nadien vraagstelling. |

De inlassing van extra sessies behoort tot de mogelijkheden rond verschillende topics zoals gezondheid, vrijwilligerswerk,...

► Projectimplementatie - Stappenplan

1. Intake / overleg: in goede samenspraak met de HR-afdeling van uw onderneming of organisatie bespreken we eerst uw wensen en verwachtingen.
2. We trachten een boeiend concept en samenhangend geheel te ontwikkelen, dat de wensen van u als opdrachtgever concreetiseert in een aangepast bedrijfsprogramma.
3. Concrete voorbereiding en invulling van het programma (door Integraal):
 - a. uitnodigen gastsprekers
 - b. materiaal ontwikkelen: vraagstelling, opdrachten...
 - c. opmaak documentatiepakketten.
4. uitvoering: Integraal zorgt voor de coördinatie en inhoudelijke begeleiding van gans het programma;
Indien gewenst, zorgen wij dat er ter plaatse telkens een begeleider / trainer aanwezig is, die de verschillende opleidingen inhoudelijk mee helpt begeleiden en coachen.
5. Fase: evaluatie – eventuele follow-up

► Praktisch

• Timing

De tijdsindeling wordt in onderling overleg besproken en opgemaakt. Verschillende formules zijn mogelijk. Halve dagen, ganse dag, meerdere (halve) dagen (met interval van bijvoorbeeld één week),....

• Plaats

Locatie opleidingen bij voorkeur in het bedrijf, maar de training kan ook op een externe locatie gegeven worden.

• Benodigde technische materialen:

- Computer (laptop)
- Beamer
- microfoon
- Schrijfbord

• Documentatie / boeken

- Integraal voorziet in de aanmaak van het aantal nodige kopies (hand-outs - volgsyllabi) van de verschillende sessies;
- Integraal kan voorzien in het ter beschikking stelling van interessante boeken als basisliteratuur voor de deelnemers 50+; een geschenk dat zeker zal gewaardeerd worden:
 - handboek 'het geheim van een succesvol pensioen' (250 blz)
 - pocketboekje 'hartelijk gepensioneerd!' (80 blz)

Onze contactgegevens

Integraal VZW

Marc Gommers

Spastraat 8, 1000 Brussel

Tel.: 02 238 04 71

Fax.: 02 238 04 70

info@integraalvzw.be

www.integraalvzw.be